**Отчет**

о выполнении годового плана мероприятий по противодействию коррупции в МБОУ СОШ №22 имени Героя Советского Союза Г. Г. Шумейко

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятия | Срок реализации | Ответственный исполнитель | Информация об исполнении (о ходе исполнения) мероприятия |

| 1 | 2 | 3 | 4 |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1. Мониторинг и оценка уровня восприятия коррупции и эффективности мер и программ**  **противодействия коррупции** | | | |  |
| 1.1. | Проведение мониторинга и оценки уровня восприятия коррупции и эффективности мер и программ противодействия коррупции | ежегодно | руководитель ОО,  Грунская Е.Н., председатель ПК | В 4 квартале 2015 году проведен анализ оценки уровня восприятия коррупции. В октябре 2015 г. проведен социологический опрос. Его результаты обработаны, составлен отчет о проведении мониторинга восприятия уровня коррупции в МБОУ СОШ №22 имени Героя Советского Союза Г. Г. Шумейко в 2015 году.  В ходе социологических исследований было выявлено, что:  понятие «коррупция» большинство опрошенных (70,0%) формулирует как «взяточничество»; 5,0% опрошенных - как «использование должностного положения в личных, корыстных интересах»; 15,0% опрошенных - как «использование государственных средств в личных корыстных интересах»; 10,0% опрошенных - как «незаконное присвоение общественных ресурсов в личных целях».  На вопрос об уровне коррупционной преступности в настоящее время в Гулькевичском районе большая часть опрошенных 33,0% опрошенных ответили, что коррупция находится на среднем уровне; 60,0% - что уровень коррупции низкий; 7,0% голосовавших затруднились ответить на данный вопрос.  Большинство проанкетированных граждан указало, что «первое место», по мнению опрошенных, занимает получение бесплатной медицинской помощи и прохождение медицинской комиссии; далее в перечне наиболее коррумпированных структур, по мнению опрошенных, занимают высшие учебные заведения. |
| 1.2. | Внесение изменений в план противодействия коррупции | по мере необходи-мости | Гармашова З.Ф., зам.директора по УВР | План противодействия коррупции был откорректирован 16.10. 2015 г.  Приказ № 636 от 19.10.2015 |
| **2. Меры, направленные на повышение эффективности антикоррупционной работы** | | | |  |
| 2.1. | Проведение мониторинга коррупционных рисков | ежегодно | руководитель ОО,  Грунская Е.Н., председатель ПК | Ведется соответствующая работа по сбору и обработке информации. |
| 2.2. | Анализ должностных инструкций сотрудников на предмет подробной регламентации их обязанностей при осуществлении должностных полномочий, внесение при необходимости изменений в должностные инструкции | ежегодно  (по итогам мониторинга коррупцион-ных рисков) | руководитель ОО,  Грунская Е.Н., председатель ПК | Проводится анализ должностных инструкций сотрудников на предмет подробной регламентации их обязанностей при осуществлении должностных полномочий |
| **3. Совершенствование работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений** | | | |  |
| 3.1. | Предоставление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | до 1 марта  ежегодно | руководитель ОО, | Руководителем ОО регулярно предоставляются сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера |
| 3.2. | Предоставление информации об отсутствии регистрации руководителя образовательной организации в качестве индивидуального предпринимателя | до 30 марта  ежегодно | руководитель ОО | Руководителем ОО предоставлена информация об отсутствии регистрации руководителя образовательной организации в качестве индивидуального предпринимателя |
| 3.3. | Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов и принятие мер по их предотвращению | постоянно | руководитель ОО,  Гармашова З.Ф., зам.директора по УВР | 11 сентября 2015 года было проведено очередное заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению педагогов. В повестке был обозначен вопрос о своевременном выявлении случаев возникновения конфликта интересов и принятие мер по их предотвращению |
| 3.4. | Организация обсуждения вопросов о состоянии работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов и принятию мер по ее совершенствованию | ежекварталь-но | руководитель ОО,  Гармашова З.Ф., зам.директора по УВР,  Грунская Е.Н., председатель ПК |
| 3.5. | Осуществление контроля за выполнением сотрудниками обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей | постоянно | руководитель ОО,  Грунская Е.Н., председатель ПК | Регулярно осуществляется контроль за выполнением сотрудниками обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей |
| 3.6. | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (оказание консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения) | постоянно | руководитель ОО,  Гармашова З.Ф., зам.директора по УВР | Приказом МБОУ СОШ №22 имени Героя Советского Союза Г. Г. Шумейко № 634 от 16.10.2015 г. утвержден Кодекс этики и служебного поведения работников МБОУ СОШ №22 имени Героя Советского Союза Г. Г. Шумейко  Ознакомлены педагоги с приказом «О создании комиссии по противодействию коррупции» № 635 от 16.10.15 г., приказом «Об уведомлении работодателя о фактах обращения в целях склонения работников МБОУ СОШ №22 имени Героя Советского Союза Г. Г. Шумейко к совершению коррупционных правонарушений» 635 от 16.10.15 г. |
| 3.7. | Проведение мероприятий по формированию у сотрудников негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей | постоянно | руководитель ОО,  Гармашова З.Ф., зам.директора по УВР | Ознакомление под роспись с Кодексом этики и служебного поведения работников МБОУ СОШ №22 имени Героя Советского Союза Г. Г. Шумейко Ознакомление с «Положением о комиссии в МБОУ СОШ №22 имени Героя Советского Союза Г. Г. Шумейко по противодействию коррупции» |
| 3.8. | Осуществление проверки в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и применение соответствующих мер ответственности по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков | постоянно | руководитель ОО,  Грунская Е.Н., председатель ПК | Проводились проверки, касающиеся получения подарков. Факты не выявлены |
| 3.10. | Проведение в установленном порядке мониторингов правоприменения школьных нормативных правовых актов в целях реализации антикоррупционной политики и устранения коррупциогенных факторов | постоянно | Грунская Е.Н., председатель ПК | Сотрудники школы ознакомлены со школьными нормативными правовыми актами в целях реализации антикоррупционной политики и устранения коррупциогенных факторов. Сотрудники школы ознакомлены с «Памяткой  по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки» |
| 3.11. | Принятие (издание), изменение или признание утратившими силу (отмена) школьных нормативных правовых актов, направленных на устранение нарушений, выявленных при мониторинге правоприменения | по итогам реализации пункта 3.10 настоящего раздела | Грунская Е.Н., председатель ПК |
| 3.12. | Обеспечение рассмотрения вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) администрации муниципального образования Гулькевичский район, подведомственных учреждений (организаций) и их должностных лиц | постоянно | Грунская Е.Н., председатель ПК | Решения суда отсутствуют |
| 3.14. | В установленном законодательством порядке принятие мер ответственности в отношении должностных лиц, действия (бездействие) которых признаны решением суда незаконными | постоянно | руководитель ОО,  Грунская Е.Н., председатель ПК | Решения суда отсутствуют |
| 3.15. | Активизация работы по формированию у сотрудников отрицательного отношения к коррупции с привлечением для этого общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества. Предание гласности каждого установленного в соответствующем органе факта коррупции | постоянно | Грунская Е.Н., председатель ПК | Ведется работа по формированию у сотрудников отрицательного отношения к коррупции с привлечением для этого общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества |
| 3.16. | Проведение разъяснительной работы с участием сотрудников правоохранительных органов по вопросам ответственности за дачу взятки, получения ценных подарков, вымогательства и т.п. | по отдельному графику | Грунская Е.Н., председатель ПК | Будет проведена разъяснительная работа с участием сотрудников правоохранительных органов по вопросам ответственности за дачу взятки, получения ценных подарков, вымогательства по графику УО |
| 3.17. | Разработка и внедрение образовательно-просветительских программ повышения правовой грамотности и антикоррупционного воспитания обучающихся | постоянно | Грунская Е.Н., председатель ПК | Организована работа по повышению правовой грамотности и антикоррупционного воспитания обучающихся на уроках обществознания |
| 3.18. | Подготовка отчетов о работе образовательных организаций по противодействию коррупции | декабрь  2015 года | Грунская Е.Н., председатель ПК | Подготавливаются ежеквартально |
| 3.19. | Разместить на сайте, стенде образовательной организации информацию о работе коллегиальных органов управления, локальный акт о порядке внесения добровольных пожертвований от граждан и юридических лиц, реквизиты расчетного счета учреждения, на который поступают пожертвования, отчет о расходовании пожертвований и целевых взносов физических и юридических лиц | постоянно | Грунская Е.Н., председатель ПК | Организована постоянно действующая "горячая линия" по вопросам незаконных сборов денежных средств http://kuban-school22.ru/antikorruptcionnaya-deyatelnost-shkoly4;  Локальный акт о добровольных пожертвованиях и целевых взносах размещен на сайте ОО http://kuban-school22.ru/antikorruptcionnaya-deyatelnost-shkoly;  реквизиты расчетного счета, отчет о расходовании добровольных пожертвований размещены на сайте ОО и на стенде ОО http://kuban-school22.ru/antikorruptcionnaya-deyatelnost-shkoly |
| 3.20. | Разместить в помещениях плакаты, листовки, памятки о недопущении совершения коррупционного правонарушения | постоянно | Грунская Е.Н., председатель ПК | плакаты, листовки, памятки о недопущении совершения коррупционного правонарушения |
| 3.21. | Провести родительское собрание по вопросу формирования негативного отношения к коррупционному поведению, предоставить протокол собрания | ежеквартально | Грунская Е.Н., председатель ПК классные руководители | В ноябре 2015 года проведены родительские собрания по вопросу формирования негативного отношения к коррупционному поведению. Оформлены протоколы собраний |
| 3.22. | Внести в трудовые договора и должностные инструкции обязанность работника уведомлять работодателя о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений и ответственность за совершение коррупционных правонарушений | ежегодно | руководитель ОО,  Грунская Е.Н., председатель ПК | Проводится анализ трудовые договоров и должностных инструкций на наличие обязанности работника уведомлять работодателя о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений и об ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 3.23. | Организовать проведение мониторинга мнения родителей по вопросам оказания платных образовательных услуг, привлечения и расходования добровольных пожертвований и целевых взносов физических лиц | постоянно | руководитель ОО,  Грунская Е.Н., председатель ПК | В 2015 году был проведен анализ оценки уровня восприятия коррупции. В октябре было проведено анкетирование родителей (законных представителей) обучающихся. По результатам анкетирования было выявлено: уровень осведомлённости анкетируемых по вопросам привлечения и расходования добровольных пожертвований и целевых взносов выше среднего:  84% опрошенных родителей сообщили о том, что им известны телефоны региональной постоянно действующей «горячей линии» по вопросам незаконных сборов денежных средств в общеобразовательных организациях;  70 % опрошенных родителей регулярно посещают официальный сайт школы и знакомы с документами о перечне услуг, оказываемых школой бесплатно в рамках реализации общеобразовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами; о том, в каком порядке и на каких условиях родители могут внести в ОО добровольное пожертвование и целевые взносы; 76% родителей осведомлены о том, кем и где принимаются решения о необходимости привлечения родительских средств на нужды школы; об осуществлении контроля за расходованием родительских средств (имеется локальный акт). |

Директор МБОУ СОШ № 22

им. Героя Советского Союза

Г.Г.Шумейко Н.А. Чурсинова

Исп. Грунская Е.Н., тел.8(918) 4517821