*ПРИЛОЖЕНИЕ 2*

**Форма КДК-1**

 (За подписью руководителя первичной профсоюзной организации представляется в вышестоящий профсоюзный орган)

**Сведения**

**об итогах коллективно-договорной кампании в организации**

**МБОУ СОШ № 22 имени Героя Советского Союза Г.Г.Шумейко**

(*название организации*)

**по состоянию на 31 декабря 2014 года**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | № строки | Поле для заполнения |
| 1. Форма собственности организации по ОКФС |
| * федеральная собственность (код 12)
 | 101 | 0 |
| * собственность субъектов Российской Федерации (код 13)
 | 102 | 0 |
| * муниципальная собственность (код 14)
 | 103 | V |
| * иностранная собственность (коды 21-24, 27)
 | 104 | 0 |
| * прочие формы собственности, включая частную, общественных и религиозных организаций, смешанную российскую, совместную российскую и иностранную (коды 16-19, 30-54)
 | 105 | 0 |
| 2. Организация относится к субъектам малого предпринимательства | 201 | 0 |
| 3. Численность работников в организации | 301 | 63 |
| 4. Численность членов профсоюза в организации | 401 | 61 |
| 5. Распространяется ли на организацию действие отраслевого соглашения |
| * заключенного на федеральном уровне
 | 501 | V |
| * заключенного на региональном уровне
 | 502 | V |
| * заключенного на территориальном уровне
 | 503 | V |
| 6. Распространяется ли на организацию действие соглашения |
| * регионального
 | 601 | V |
| * территориального
 | 602 | V |
| 7. Наличие коллективного договора | 701 | V |
| * коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в органе по труду
 | 702 | V |
| 8[[1]](#footnote-2). Год заключения и срок действия коллективного договора |
| * год заключения действующего договора *(в формате ГГГГ)*
 | 801 | 2014 |
| * срок действия договора *(длительность в годах)*
 | 802 | З года  |
| * в отчётном году продлён срок действия договора, заключённого ранее
 | 803 | V |

|  |
| --- |
| 9[[2]](#footnote-3). Представители работников при проведении коллективных переговоров |
| * первичная профсоюзная организация
 | 901 | V |
| * единый представительный орган
 | 902 | 0 |
| * иные представители работников
 | 903 | 0 |
| 10. Наличие неурегулированных разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров и оформленных в виде протокола разногласий | 1001 | 0 |
| 10.1. Вопросы, внесенные в протокол разногласий (*заполняется в случае наличия протокола разногласий).*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 11. Наличие в коллективном договоре положений, устанавливающих |
| * минимальную заработную плату в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения
 | 1101 | 0 |
| * порядок индексации заработной платы в организации
 | 1102 | 0 |
| 12. Причина отсутствия коллективного договора (*заполняется в случае отсутствия в организации коллективного договора).*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

По поручению Профсоюза

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель ПК  |  Калинина Е.Л. | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| должность | ФИО | подпись |

«25» декабря 2014 года

(дата заполнения)

1. Поля пунктов 8-11 заполняются при наличии в организации коллективного договора. [↑](#footnote-ref-2)
2. Поля пунктов 9, 10, 10.1 заполняются, если договор заключён в отчётном году [↑](#footnote-ref-3)